



PANNÓNIA
ÉLETBIZTOSÍTÓ

CIG PANNÓNIA ÉLETBIZTOSÍTÓ NYRT.

A CIG PANNÓNIA ÉLETBIZTOSÍTÓ NYRT.
KTM SZERINTI
VEZETŐI ÖSZTÖNZŐ PROGRAMJA

2011. március 23.

A CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. a társaság vezető munkatársainak rövid és középtávú érdekeltségének megteremtése érdekében az alábbiakban részletezett vezetői ösztönző rendszert alkalmazza.

1. A programban résztvevő jogosultak köre

A programban a következő személyek vehetnek részt:

1. Az Igazgatóság döntése alapján – a Felügyelőbizottság előzetes véleménye ismeretében - az Igazgatóság elnöke,
2. Az Igazgatóság elnökének döntése alapján a társaság vezérigazgatója,
3. Az Igazgatóság elnökének döntése alapján a társaság vezérigazgató-helyettesei,
4. Az Igazgatóság elnökének döntése alapján a társaság leányvállalatainak, fióktelepeinek vezető beosztású munkatársai,
5. Az Igazgatóság elnökének döntése alapján a társaságnál vezető feladatot ellátó egyéb személyek,
6. Az érintett szakterület vezetőjének javaslatára az Igazgatóság elnökének döntése alapján azon személyek, akik munkájukkal számottevően hozzájárulnak a biztosító stratégiai célkitűzéseinek teljesítéséhez.

A programban történő részvétel feltétele, hogy a jogosultak a Társasággal megállapodást kössenek a programban történő részvétel feltételeiről. A megállapodást az Igazgatóság elnöke esetében a Felügyelőbizottság elnöke, egyéb jogosultak esetében pedig az Igazgatóság elnöke ellenjegyzzi.

2. A program tartama

A program 2011. január 1-én lép hatályba és 2016. december 31-én jár le.

3. Értékelési időszak

A program három, a naptári évekhez igazodó értékelési időszakot tartalmaz az alábbiak szerint:

Értékelési időszak	Kezdet	Vége
1.	2011. január 1.	2011. december 31.
2.	2012. január 1.	2012. december 31.
3.	2013. január 1.	2013. december 31.

4. Jogosultság feltétele

A programban meghatározott bónuszra való jogosultság feltétele, hogy a jelen dokumentumban meghatározott mennyiségek (Kulcs Teljesítmény Mutatók, KTM) az előzetesen a Felügyelőbizottság által jóváhagyott üzleti tervben szereplő értéket, illetve az üzleti tervben szereplő értékekből származtatott megfelelő összeget meghatározott arányban megközelítsék. A program szerint minden egyes KTM-hez a célértéktől való eltérés függvényében 0-5 pont jár az alábbiak szerint:

Olyan KTM esetén, amelynél a minél nagyobb érték elérése a cél:

Ha a KTM értékének az eltérése a célértéktől	Adott KTM-re járó pontok száma
-20%-nál kisebb	0
-20%-nál nagyobb vagy egyenlő, de nem éri el a -15%-ot	1
-15%-nál nagyobb vagy egyenlő, de nem éri el a 5%-ot	2
5%-nál nagyobb vagy egyenlő, de nem éri el a 10%-ot	3
10%-nál nagyobb vagy egyenlő, de nem éri el a 25%-ot	4
25%-nál nagyobb vagy egyenlő	5

Olyan KTM esetén, amelynél a minél kisebb érték elérése a cél:

Ha a KTM értékének az eltérése a célértéktől	Adott KTM-re járó pontok száma
-25%-nál kisebb vagy egyenlő	5
-25%-nál nagyobb, de kisebb vagy egyenlő, mint -10%	4
-10%-nál nagyobb, de kisebb vagy egyenlő, mint 5%	3
5%-nál nagyobb, de kisebb vagy egyenlő, mint 15%	2
15%-nál nagyobb, de kisebb vagy egyenlő, mint 20%	1
20%-nál nagyobb	0

Az egyes KTM-hez rendelt pontokat a KTM-re megadott súlyfaktorokkal összegezve kapott pontok száma a következők szerint határozza meg, hogy a programban meghirdetett bónusz mekkora hányada kerül kiosztásra:

ha a *pontok száma* kevesebb, mint 16, akkor 0%,

ha a *pontok száma* eléri a 16-ot, de kevesebb, mint 24, akkor $(\text{pontok száma} - 16)/8$,

ha a *pontok száma* eléri a 24-et, akkor $1 + (\text{pontok száma} - 24) * 0,25 / 16$.

5. A 2011. üzleti évre vonatkozó KTM-ek és azok súlyfaktorai

KTM	Meghatározása	Súlyfaktor
Rendszeres díjbevétel	Az értékelési időszakban rendszeres díjas szerződésekre előírt díj	1,0
Egyszeri díjas díjbevétel	Az értékelési időszakban befolyt eseti díj + egyszeri díjas szerződésre befolyt díj.	0,2
Új szerzések állománydíja	Az értékelési időszakban kötött szerződésekre az 1. évük alatt elvárt díj.	1,4
Költségek	A társaság igazgatási és egyéb szerzési költségei.	4,0
Korai törlések	Az értékelési időszakot megelőző évben értékesített egyéni életbiztosítási állomány 13. havi törlési aránya. *	1,4

A 13. havi törlést a következő összefüggés alapján kell számolni.

$$1 - \frac{2010 - \text{ben értékesített szerződések közül a legalább 13 hónap díjjal fedezett szerződések száma}}{2010 - \text{ben értékesített szerződések száma}}$$

a törlési arányt a biztosító a szerződések tárgyévét követő naptári év március 31-i állapota alapján számolja ki.

6. A javadalmazás mértéke

A 2011. évi értékelési időszakra az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság 400 millió forintban javasolja meghatározni a 100 százalékos teljesítéshez tartozó összeget (ez legfeljebb 500 millió forint kifizetését jelenti). Ez az összeg tartalmazza a kifizetések után a társaságot terhelő adók és járulékok összegét.

A bónusz összegét az Igazgatóság javaslatára a Közgyűlés évente módosítja, előterjesztés hiányában a program alatt az éves összeg változatlan marad.

Az Igazgatóság az értékelési időszakot lezáró közgyűléseken beszámol a Közgyűlésnek a program alapján a jogosultakat megillető összegről, illetve bemutatja a jogosultak listáját.

7. A javadalmazás formája

A Biztosító a bónuszt a jogosultnak prémiumként fizeti ki.

A kifizetést követő 30 napon belül a jogosultnak a megkapott összeg 80%-ából a BÉT-en CIG Pannónia részvényeket kell vásárolnia spot árfolyamon. A vásárlásról az igazolást 10 napon belül bemutatják a Vezetői Ösztönző Program adminisztrációjával megbízott HR munkatársnak.

8. A részvényekkel történő kereskedés korlátozása

E program keretében megszerzett részvények értékesítésére az értékelt évet követő 3 évben minden év december 31-én nyílik meg a lehetőség az alábbiak szerint (az eredetileg megszerzett részvények darabszámának százalékában meghatározva):

- 1. év (2012. dec. 31.) 20%
- 2. év (2013. dec. 31.) 30%
- 3. év (2014. dec. 31.) 50%

9. A kifizetés időpontja

A jogosultaknak a bónuszt a társaság tárgyévi beszámolóját elfogadó közgyűlést követően 10 napon belül kell kifizetni.