



PANNÓNIA
ÉLETBIZTOSÍTÓ

CIG PANNÓNIA ÉLETBIZTOSÍTÓ NYRT.

A CIG PANNÓNIA ÉLETBIZTOSÍTÓ NYRT.
RÉSZVÉNYÁRFOLYAMHOZ KÖTÖTT
VEZETŐI ÖSZTÖNZŐ PROGRAMJA

2011. március 23.

A Biztosító a kulcsfontosságú teljesítmény-mutatók (KTM) teljesítéséhez kötött bónuszrendszeren felül a társaság értékének alakulásában szerepet játszó vezetők javadalmazására további ösztönző rendszert kíván bevezetni. A bevezetni kívánt rendszer alap gondolata az, hogy ha a társaság részvényei egy időszak alatt magasabb növekményt érnek el, mint egy meghatározott referencia index, akkor az elért többletből a vezetés arányosan részesedjen.

1. A programban résztvevő jogosultak köre

A programban a következő személyek vehetnek részt:

1. Az Igazgatóság döntése alapján – a Felügyelőbizottság előzetes véleménye ismeretében - az Igazgatóság elnöke,
2. Az Igazgatóság elnökének döntése alapján a társaság vezérigazgatója,
3. Az Igazgatóság elnökének döntése alapján a társaság vezérigazgató-helyettesei,
4. Az Igazgatóság elnökének döntése alapján a társaság leányvállalatainak, fióktelepeinek vezető beosztású munkatársai,
5. Az Igazgatóság elnökének döntése alapján a társaságnál vezető feladatot ellátó egyéb személyek.

Az érintett szakterület vezetőjének javaslatára az Igazgatóság elnökének döntése alapján azon személyek, akik munkájukkal számottevően hozzájárulnak a biztosító stratégiai célkitűzéseinek teljesítéséhez. A programban történő részvétel feltétele, hogy a jogosultak a Társasággal megállapodást kössenek a programban történő részvétel feltételeiről. A megállapodást az Igazgatóság elnöke esetében a Felügyelőbizottság elnöke, egyéb jogosultak esetében pedig az Igazgatóság elnöke ellenjegyzi.

2. A program tartama

A program 2011. január 1-én lép hatályba és 2016. december 31-én jár le.

3. Értékelési időszak

A program három, a naptári évekhez igazodó értékelési időszakot tartalmaz az alábbiak szerint:

Értékelési időszak	Kezdet	Vége
1.	2011. január 1.	2011. december 31.
2.	2012. január 1.	2012. december 31.
3.	2013. január 1.	2013. december 31.

4. Jogosultság feltétele

A programban meghatározott bónuszra való jogosultság feltétele, hogy a CIG részvényeinek az értékelési időszak alatt bekövetkező relatív árfolyam változása pozitív és meghaladja az RMAX index (referencia index) ugyanezen időszak alatt bekövetkező relatív változását.

Az *i.* év relatív árfolyam változása:

$$\delta_i = \frac{P_{i,záró} - P_{i,nyitó}}{P_{i,nyitó}}$$

ahol

$P_{i,záró}$: a CIG Pannónia részvény árfolyamának forgalommal súlyozott átlaga a mérési időszak végét megelőző 30 kereskedési napon.

$$P_{i,nyitó} = \begin{cases} P_{i-1,záró}, & \text{ha } P_{i-1,nyitó} < P_{i-1,záró} \\ P_{i-1,nyitó}, & \text{ha } P_{i-1,nyitó} \geq P_{i-1,záró} \end{cases}$$

Vagyis a következő mérési időszak nyitó árfolyama az aktuális időszak záró árfolyama lesz, ha az aktuális időszakban az árfolyam növekedett. Ha nem, akkor az aktuális időszak nyitó értéke lesz a következő időszak nyitóértéke is.

$$P_{2011,nyitó} = 938 \text{ Ft}$$

Az RMAX index relatív változása

$$D_i = \frac{RMAX_{i,záró} - RMAX_{i,nyitó}}{RMAX_{i,nyitó}}$$

ahol

$RMAX_{i,nyitó}$: az RMAX index értéke az értékelési időszak első napját megelőző utolsó kereskedési napon.

$RMAX_{i,záró}$: az RMAX index értéke az értékelési időszak utolsó napját megelőző utolsó kereskedési napon.

5. A javadalmazás mértéke

Az érintettek jogosultak a referencia index révén számolt hozam feletti árfolyam növekedés 20%-ára.

A jogosultaknak a megfelelő feltételek ($\delta_i > D_i > 0$) teljesülése esetén az *i.* év lezárását követően juttatandó bónusz összegét a következő képlettel kell kiszámolni

$$B_i = N_i \cdot P_{i,nyitó} \cdot (\delta_i - D_i) \cdot 0,2$$

ahol

N_i : az *i.* év végén (a bónusz számításakor) forgalomban levő részvények száma.

6. A javadalmazás formája

A biztosító a bónusz összegének megfelelő mennyiségű dolgozói részvényt bocsát ki. A kibocsátandó részvények számának meghatározásakor figyelemmel kell lenni a dolgozói részvények törzsrészévényé történő alakításakor fizetendő közterhek összegére. A közterhek számítása során a közgyűlést megelőző időszak (megfelelően választott) 30 egybefüggő kereskedési napjának forgalommal súlyozott részvény árfolyamával kell számolni és a számítás elvégzésekor érvényben lévő adó és járulék szabályokat kell figyelembe venni. A dolgozói részvények kibocsátása és azok törzsrészévényekké történő alakítása közti időszakban bekövetkező árfolyamváltozásból, illetve az adókat és járulékokat érintő jogszabályváltozásokból eredő különbözet a Biztosítót terheli, illetve gyarapítja.

Az Igazgatóság az értékelési időszakot lezáró közgyűlésen beszámol a közgyűlésnek a program alapján a jogosultakat megillető összegről, illetve bemutatja a jogosultak listáját.

A kibocsátandó részvények számát a következő képlettel kell meghatározni:

$$D_i = B_i' \frac{1}{P_{i,záró} - \frac{B_i'}{N_i}}$$

ahol

$B_i' = \alpha B_i$: az 5. pontban kiszámított juttatás összegének a közterhekkal csökkentett része.

A kibocsátás által eredményezett új árfolyam:

$$P_{i,záró}' = P_{i,záró} - \frac{B_i'}{N_i}$$

az így előálló hígulás (árfolyam változás százalékos mértéke) pedig:

$$\frac{P_{i,záró}' - P_{i,záró}}{P_{i,záró}} = -0,2 \alpha \frac{\delta_i - D_i}{1 + \delta_i}$$

7. A részvényekkel történő kereskedés korlátozása

E program keretében megszerzett részvények értékesítésére az értékelt évet követő 3 évben minden év december 31-én nyílik meg a lehetőség az alábbiak szerint (az eredetileg megszerzett részvények darabszámának százalékában meghatározva):

- 1. év - 20%
- 2. év - 30%
- 3. év - 50%

8. A részvényjuttatás időpontja

A biztosító vezetése az értékelési év beszámolóját elfogadó közgyűlést követően haladéktalanul gondoskodik a megfelelő mennyiségű dolgozói részvény kibocsátásáról, allokálásáról, majd az előterjesztés szerinti időpontban törzsrészvénné történő átalakításáról.